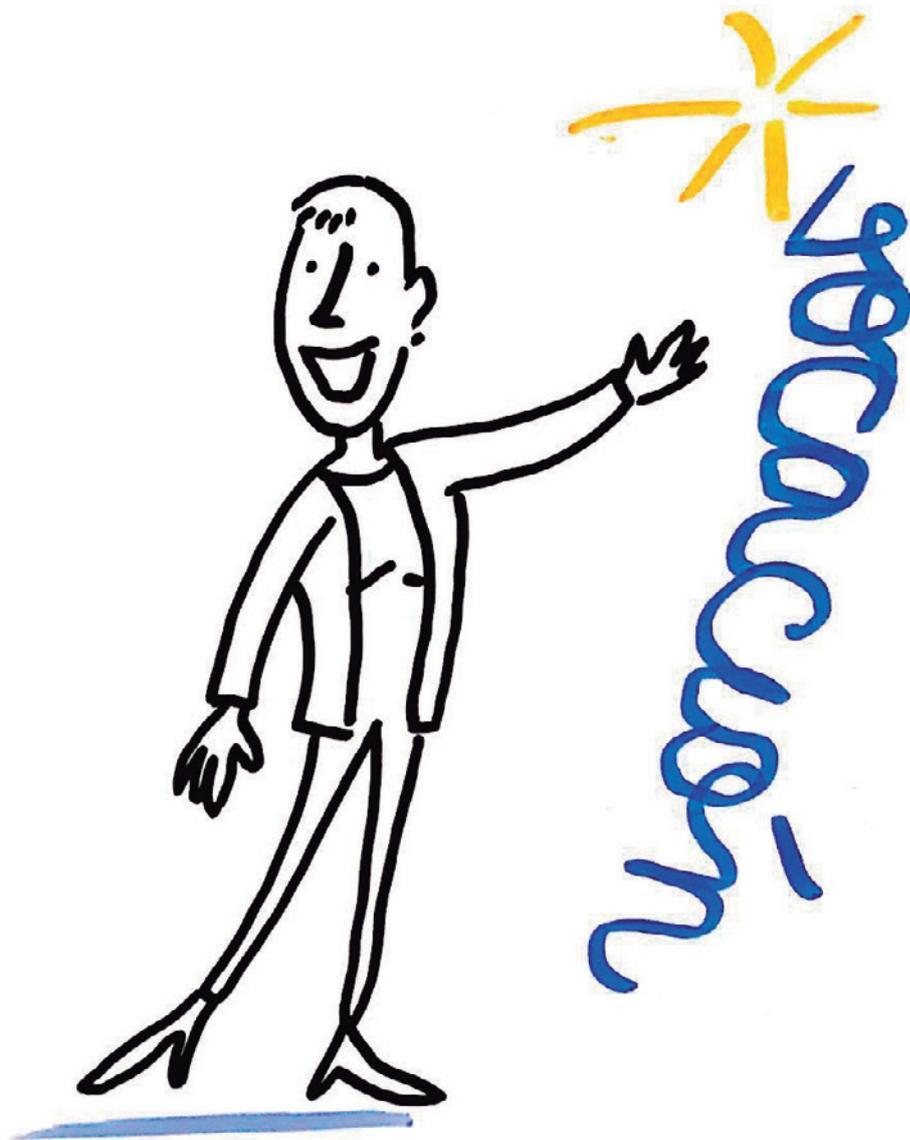


Graphic Recording del

“El Congreso: Retos en la Organización y Gestión del personal al servicio de la Administración Pública”



"ha nacido un funcionario" a

6 Nov. 9:30

debat=

ota



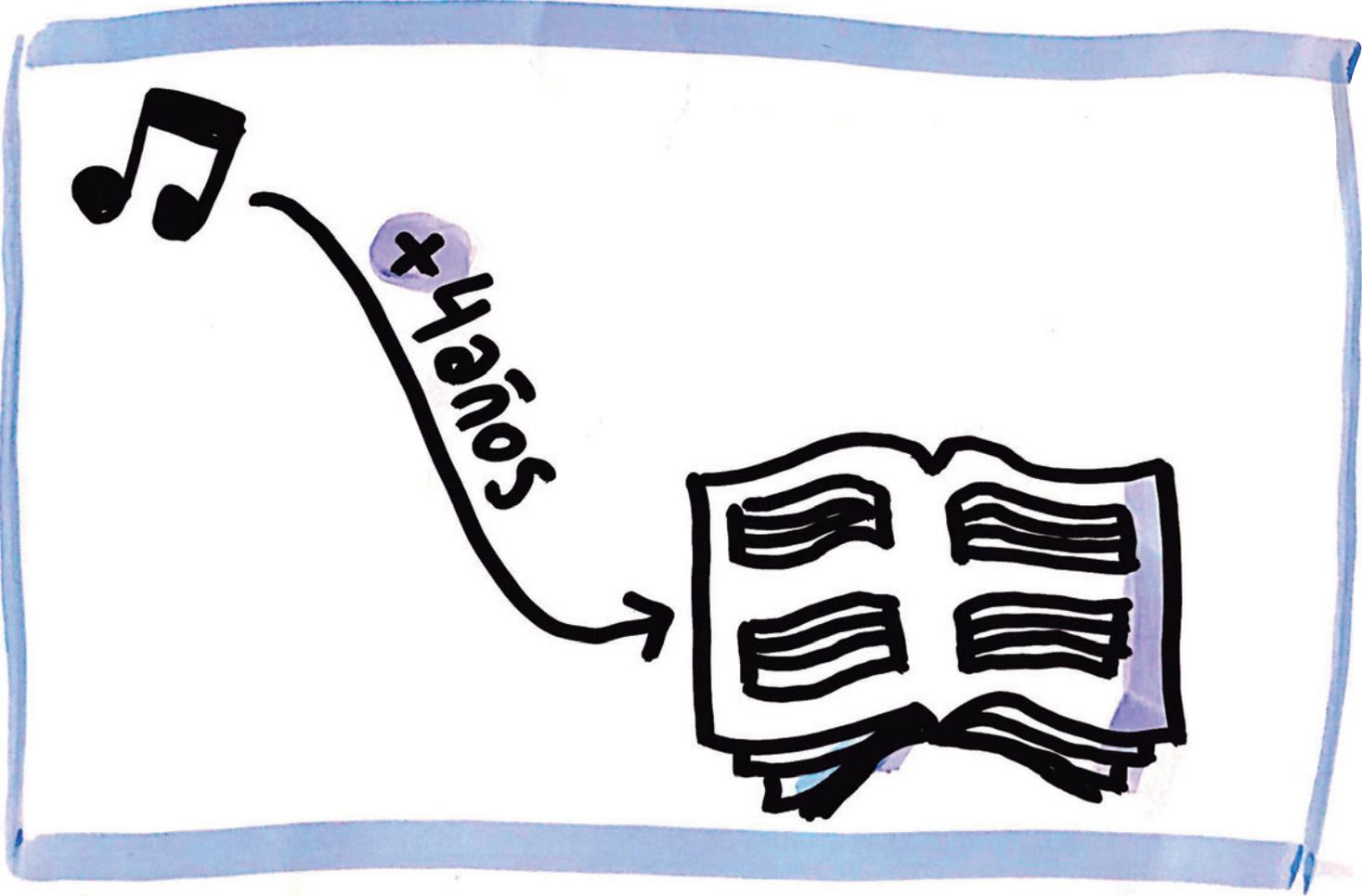


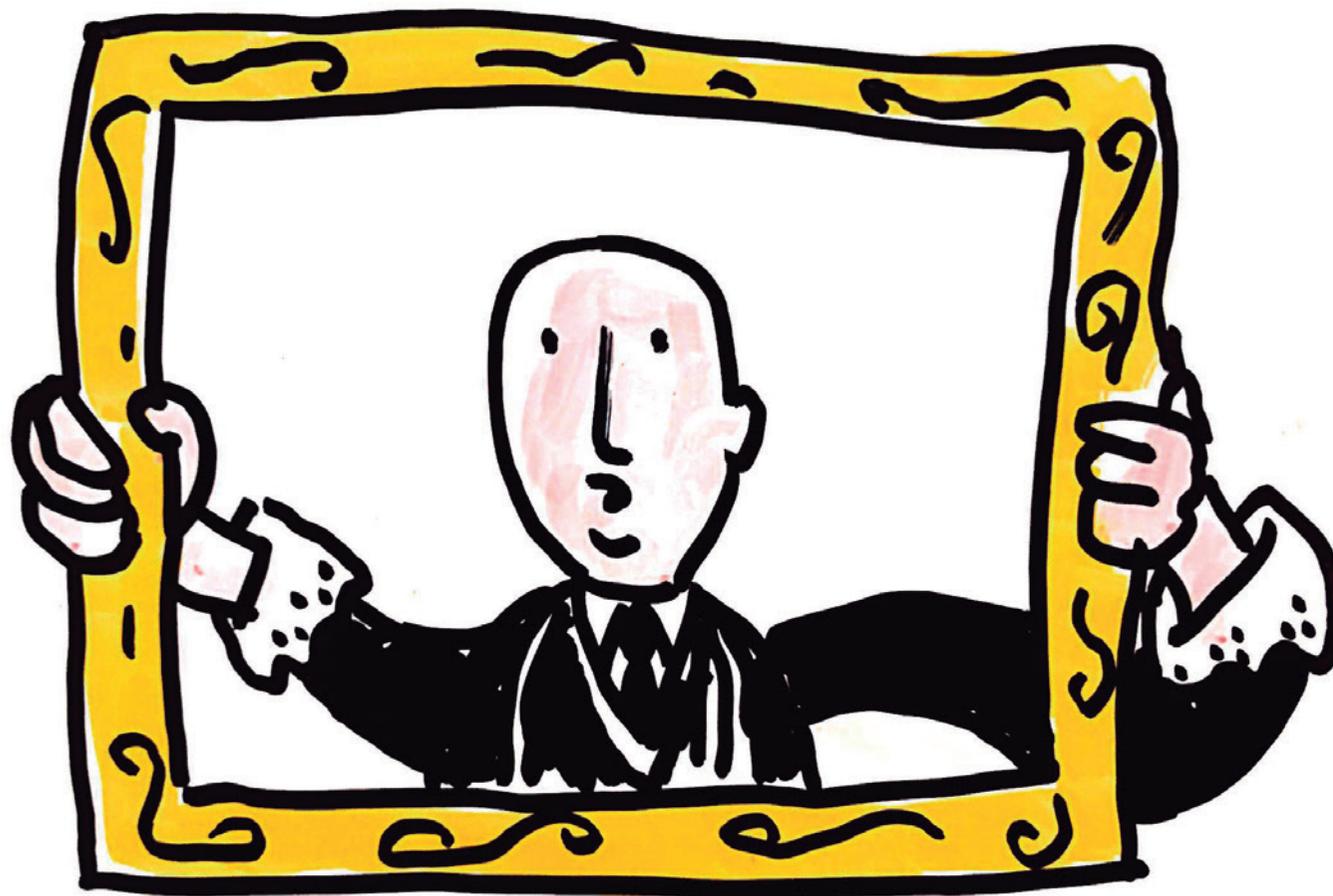
a los
circuitos
Cerrados!



gestionar
y liderar

¡ es
escandaloso!



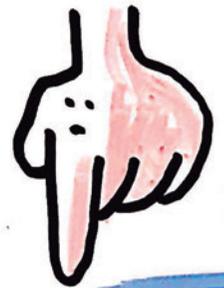
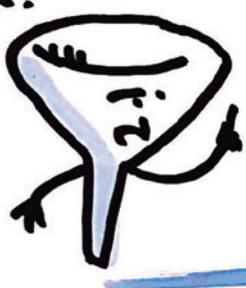


"El marco jurídico lo
tenemos"

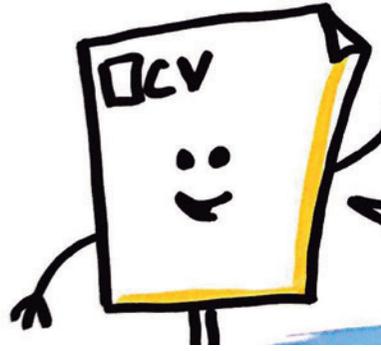




¡ESTO SE VA A ACABAR!



aadd  politica



yo impo

no soy
Tm CEO



II Congreso de RETOS en la ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN del PERSONAL de la ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

5-6 nov. IAAP

debate 9.30 a 11.30

Historia 2031
#IAAPCongreso2010

¿Avanzamos o que?

¿Somos más transparentes?

¿Tengo que ir tan rápido?

CAMBIO

Selección

Acceso

Administración

Organización

¿Es el momento, q?

¿Es el momento, q?

Vocación

Retos

de la Administración Pública

Talento

12.00 14.00

Carlos Ramos

Robótica de Robótica

No os alarméis por mi inteligencia

Soy artificial

Selección

open 12:36

compañías nuevas

Administración

La única certeza es que no hay certezas

Oramentos

El paso de lo físico

Talento

valorar talentos

ORGANIZACIÓN DIGITAL

NUEVOS

¿Cómo atraer cabezas creativas y útiles?

BA SE

datos...

Esta claro, he venido para quedarme

Ingreso mínimo vital

Elisa de la Nuez

¿Hay antes?

No soy tan básico

edad de acceso

me opongo a las oposiciones

NOVACIÓN

¿Cómo atraer cabezas creativas y útiles?

¿Para que lo quieres?

esto nunca se ha hecho así

CAMBIO

autoridad y Alevosía

menos memorización

PRIVADA

¿Hay antes?

Premiar iniciativa personal

Tener un PLAN

¡Imá más Creatividad!

Strategia

desarrollo para comer...

© asoidea

16.00 18.00
5. Nov
GESTIÓN DE PERSONAS

DEBATE

50%
el Teletrabajo se ha ascitado

42%
Consiliación

El peligro del aislamiento

Telesupervivencia
OFICINA CASA
HIBRIDO

Concepto URGENCIAS

hay 7 frecuencias

horizontalidad
TELETRABAJO

"Lo importante es el contenido, no la forma"

¿aprendemos de los errores?

inercia
cambio

mirada poliédrica

El Ciudadano
reconstruir

Capacidad de auto motivación

acceso desarrollo

Medir la empatía

formación a largo plazo

Potenciales administrativos
A 30000 8888
Sector instrumental

abuso de la contratación temporal

PERMANENTE

Temporal

Conclusiones

"des/aprender"

"somos personas"

"gracias"

darwin "gana" adaptación
Considera

Entrevista Ana Mª Vuelta
SECRETARIA GENERAL para la Administración Pública de la
2020

mundo directivos

SOY TRANSVERSAL

¡ESTA SE VA A ACABAR!

¿cómo se elige?

"público es el puesto no la persona"
Requisitos

add política
CV
Yo imparto
nosotros tan CEO

vocación

No perdamos el sur
marquemos un nuevo rumbo

ha nacido un funcionario

separación

PROFESIONALIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN PÚBLICA

debatir

6 Nov. 9:30

"de voluntad política..."

M. P. R. A. M.

4 años

su diagnóstico

¡NO a los circuitos cerrados!

4

quiero continuar con tu labor

lleve años diciéndolo

"el marco jurídico lo tenemos"

TENGO LA CAPACIDAD PARA EL CARGO PERO TEMO QUE ME ETIQUETEN

gestionar y liderar

"¡es escandaloso!"

traectoria

pasar del thinking al doing

¿tememos ese tiempo?

paridad

12:00

debatir

Cómo a cara digital/análogo

Rafael Jiménez

directivo público

SHOCK!

COMPETENCIAS PERFIL

Revolución Organizativa requiere Liderazgo

11:30-14h BASES del modelo

inteligencia emocional

AVANZADO PÚBLICO

diferencias

transferir mano

30 años!

ESPERANZA PROFESIONALIZACIÓN del Modelo de DIRECCIÓN PÚBLICA

tememos que elegir perfil más tecnológico

esol

MIRAR a Portugal

"La administración Pública no es sexy"

el fin es perimetro



10 años

"podemos aprender el uno del otro"

UN PERFIL + MULTI DISCIPLINAR

"un campo no debería ser una carrera"

¡Flexibilidad!

sol rápido

"me ha gustado mucho"

1- me gestiona

2- gestiona a los demás

PROYECTO

largo plazo

temos la cultura para más altos liderazgos

OPORTUNIDAD HISTÓRICA

fin







Junta de Andalucía

Consejería de la Presidencia,
Administración Pública e Interior

INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA